

Inspectierapport

Kinderdagverblijf "De Kikkerpoel" (KDV)

Walboersweg 7

7615NL Harbrinkhoek

Registratienummer 959638696

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Tubbergen
Datum inspectie:	27-02-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	06-03-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagverblijf De Kikkerpoel en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

De Kikkerpoel is een landelijk gelegen, kleinschalige kinderopvang. De organisatie is met 16 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen en is gelegen aan de Walboersweg 7 te Harbrinkhoek.

Inspectiegeschiedenis

* April 2014, jaarlijks onderzoek. Er wordt niet voldaan aan de voorwaarden inzake voorschoolse educatie.

* Juni 2015, jaarlijks onderzoek. Er wordt niet voldaan aan de voorwaarden inzake voorschoolse educatie.

* Januari 2016, jaarlijks onderzoek. Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Bevindingen op hoofdlijnen

Dit jaarlijks onderzoek laat zien dat er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Bij kinderdagverblijf De Kikkerpoel lopen er kippen, ezels, koeien, poezen en schapen in de directe nabijheid van het kinderdagverblijf. De gezondheidsrisico's ten aanzien van de aanwezige dieren zijn ten tijde van het inspectiebezoek besproken met de houder.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat'. Per aspect worden eerst de praktijkobservaties beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van wettelijke criteria.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. De beschrijvingen, die cursief zijn weergegeven, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van 4 basisdoelen vanuit de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Pedagogische praktijk

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

Observatie

De beroepskrachten kennen elk kind in de groep. Uit de interviews komt naar voren dat zij kennis hebben van de gezinssamenstellingen van de kinderen, de verschillende slaap- en dagritmes en persoonlijke bijzonderheden zoals allergieën of bepaalde karaktereigenschappen. In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt.

Een voorbeeld deed zich voor toen één van de kinderen uit bed werd gehaald en op het verschoonkussen werd gelegd om de kleren aan te trekken. Het kind begon te huilen, waarop de beroepskracht zei: "Vind je het niet fijn om te liggen? Kom maar, dan mag je zitten." Het kind werd verder zittend aangekleed.

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

Observatie

Er heerst een aangename sfeer in de groep; de kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. De kinderen laten diverse emoties zien. Bijvoorbeeld de emotie blij toen een beroepskracht in de kring een boek voor las en enthousiasme toen de kinderen zich mochten verkleden en er werd gedanst op carnavalsmuziek. Maar ook emoties in negatieve zin zoals verdriet, toen één van de kinderen was gevallen. De emoties zijn passend bij de situaties.

Persoonlijke competentie

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

Observatie

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Er is daarbij zichtbaar aandacht voor het bevorderen van de zelfstandigheid van de kinderen. Er wordt bijvoorbeeld gestimuleerd om zelf de jas aan te trekken. Ook mogen de kinderen na het fruit eten zelf hun mond en handen schoonmaken met een doekje: "Kijk eens, voor jou ook een doekje. Poets je mond en handen maar X. Wat goed van jou."

Sociale competentie

De kinderen zijn deel van de groep.

Observatie

De beroepskrachten moedigen gesprekjes tussen henzelf en de kinderen, en tussen de kinderen onderling aan, door zowel te luisteren als te praten. Tijdens het fruit eten aan tafel vroegen de beroepskrachten bijvoorbeeld of de kinderen carnaval hadden gevierd. Individueel werd gevraagd of het skiën leuk was of er werd wat dieper ingegaan op hetgeen een kind vertelde: "Was je geschrokken van de optocht? Hoe kwam dat dan?" De observatie laat zien dat zowel de beroepskrachten als de kinderen bijdragen aan de inhoud en voortgang van de verschillende dialogen.

Normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

Observatie

De beroepskrachten begeleiden de kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij benaderen de kinderen en leggen (op ooghoogte van het kind) uit wat zij van hen verwachten. Bijvoorbeeld: "Je mag niet rennen in de groep X, dat doen we buiten." of "We gaan zo fruit eten, maar eerst wassen wij onze handen." Als één van de kinderen wat aan het vertellen is en een ander kind er doorheen praat, zegt een beroepskracht: "X, je moet even wachten. Y wil nog even wat vertellen."

Conclusie

Ten tijde van het inspectiebezoek werd er voldaan aan het waarborgen van de emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale competentie en de overdracht van normen en waarden.

Voorschoolse educatie

De houder biedt voldoende voorschoolse educatie aan (ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur), gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. Dagelijks wordt er gewerkt met het voorschoolse programma Uk & Puk. Er is momenteel 1 VVE-geïndiceerd kind bij kinderdagverblijf De Kikkerpoel.

De 5 beroepskrachten zijn allen in het bezit van een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.

4 Beroepskrachten hebben een diploma Uk en Puk en 1 beroepskracht heeft een scholing gevolgd genaamd 'Taallijn in Tubbergen'. Dit is reeds in januari 2016 beoordeeld door de GGD Twente. De samenstelling van het team is sindsdien niet gewijzigd.

De houder heeft een opleidingsplan voor het jaar 2017 overlegd.

In de stamgroep van het kinderdagverblijf worden maximaal 16 kinderen opgevangen. Per acht kinderen is tenminste 1 beroepskracht aanwezig.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden betreffende voorschoolse educatie.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (versie 2017)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven over kinderdagverblijf De Kikkerpoel. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag van de 5 beroepskrachten zijn reeds beoordeeld tijdens het inspectiebezoek in januari 2016. Sinds deze inspectie is de samenstelling van het team niet gewijzigd.

Er zijn momenteel geen stagiaires of vrijwilligers werkzaam bij het kinderdagverblijf.

Conclusie

De verklaringen omtrent het gedrag voldoen aan de gestelde eisen.

Passende beroepskwalificatie

De diploma's van de 5 beroepskrachten zijn reeds beoordeeld tijdens het inspectiebezoek in januari 2016. Sinds deze inspectie is de samenstelling van het team niet gewijzigd.

Conclusie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

Opvang in groepen

Kinderdagverblijf De Kikkerpoel heeft één stamgroep van maximaal 16 kindplaatsen. Er worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Conclusie

De omvang en samenstelling van de stamgroep voldoen aan de wettelijke voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Ten tijde van het inspectiebezoek op maandagochtend 27 februari 2017 waren er 13 kinderen en 3 beroepskrachten aanwezig.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Website

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf "De Kikkerpoel"
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf "De Kikkerpoel"
Adres houder : Walboersweg 7
Postcode en plaats : 7615NL Harbrinkhoek
Website : www.dekikkerpoel.nl
KvK nummer : 08122917
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Twente
Adres : Postbus 1400
Postcode en plaats : 7500BK ENSCHEDE
Telefoonnummer : 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door : Laura Sauer- Huisman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Tubbergen
Adres : Postbus 30
Postcode en plaats : 7650AA TUBBERGEN

Planning

Datum inspectie : 27-02-2017
Opstellen concept inspectierapport : 27-02-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 06-03-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 07-03-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-03-2017
Openbaar maken inspectierapport : 27-03-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.