

Inspectierapport

Kinderdagverblijf "De Kikkerpoel" (KDV)

Walboersweg 7

7615NL HARBRINKHOEK

Registratienummer 959638696

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Tubbergen
Datum inspectie:	11-01-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-01-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagverblijf De Kikkerpoel en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

De Kikkerpoel is een landelijk gelegen, kleinschalige kinderopvang. De organisatie is met 16 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen en is gelegen aan de Walboersweg 7 te Harbrinkhoek.

Inspectiegeschiedenis

- * April 2013, jaarlijks onderzoek. Er wordt niet voldaan aan alle voorwaarden inzake voorschoolse educatie.
- * April 2014, jaarlijks onderzoek. Er wordt niet voldaan aan alle voorwaarden inzake voorschoolse educatie.
- * Juni 2015, jaarlijks onderzoek. Er wordt niet voldaan aan alle voorwaarden inzake voorschoolse educatie.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek is gebleken dat de houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat'. Per aspect wordt(en) eerst de praktijkobservaties(s) beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van wettelijke criteria.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. De beschrijvingen, die cursief zijn weergegeven, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van 4 basisdoelen vanuit de Wet Kinderopvang, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Pedagogische praktijk

Emotionele veiligheid

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen.

De beroepskrachten die werkzaam zijn bij kinderdagverblijf De Kikkerpoel werken conform een vast rooster. Daarnaast hebben de kinderen op hun opvangdag altijd vaste en vertrouwde kinderen in de groep. Dit komt naar voren uit het interview met de aanwezige beroepskrachten op maandagmiddag 11 januari 2016.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

Observatie 1

De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij creëren hiermee voorspelbaarheid voor de kinderen. Een voorbeeld betreft een kind dat aan tafel zit en een vieze neus heeft. "X, ik ga even jouw neusje schoonmaken". De beroepskracht laat daarbij de zakdoek zien. Ook tijdens het verschonen en aankleden vertellen de beroepskrachten wat zij gaan doen. "Deze schoen is aan. Nu doen we ook nog de andere schoen aan."

Er wordt op ooghoogte gepraat met de kinderen en de woordkeuze past bij de leeftijdsgroep.

Observatie 2

De observatie laat zien dat er sprake is van respectvolle intimiteit. Er is vanzelfsprekend en gepast lichamenlijk contact met de kinderen. Bij iedere vorm van fysieke intimiteit laat de beroepskracht zich leiden door de reactie van het kind.

Een voorbeeld betreft een kind dat net uit bed is en geen actieve houding laat zien. Hij hoest vaak en heeft rode wangen. De beroepskracht knielt naast het kind en vraagt wat er met hem is. Ze knuffelt hem en het kind gaat tegen haar aan liggen. De beroepskracht vertelt dat het mogelijk is dat hij zich niet lekker voelt, aangezien iemand in het gezin van het kind (ook) ziek is.

De beroepskrachten hebben een professionele werkhouding in situaties die horen bij lichamenlijk contact (bijvoorbeeld troosten).

Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmaterial, activiteiteenaanbod en inrichting.

Er is voldoende spelmaterial aanwezig in de groepsruimte, gekeken naar de verschillende ontwikkelingsgebieden. Voorbeelden van gesloten en open spelmaterial: puzzels, spelletjes, (strijk)kralen, poppen, keukentje, blokken, boeken en klei. Er is tevens divers speelgoed voor de baby's aanwezig: stapelbekers, een babygym, rammelaars en een draadframe met kralen zijn

voorbeelden. De groepsruimte heeft 2 hoge boxen. Een gedeelte van de ruimte is ingericht voor de oudere kinderen.

In de buitenspeelruimte kan met fietsjes en trekkers worden gespeeld op de paden, maar er is ook een stuk kunstgras. Ezels, kippen en duiven zijn aanwezig nabij de buitenspeelruimte.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

De beroepskrachten zetten gerichte materialen of activiteiten in om kinderen samen te laten spelen. Ten tijde van het inspectiebezoek werd er met de blokken gespeeld. De beroepskracht stimuleerde het samenspel tussen twee kinderen: "Zullen wij de toren helemaal tot aan het plafond maken? Zou dat lukken denken jullie?"

Normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

In het pedagogisch beleidsplan staan aanwijzingen voor afspraken, regels en omgangsvormen. Een voorbeeld betreft 'opruimen'. In het pedagogisch beleidsplan staat onder andere:

'We leren kinderen ook met zorg omgaan met de verschillende soorten spelmateriaal, naar de aard van het materiaal. Samen met de kinderen spelmateriaal opruimen op een vaste plek en compleet maken van puzzeltjes e.d. hoort ook bij zorg voor het materiaal.'

De observatie laat zien dat de beroepskrachten hiernaar handelen en het toepassen in de praktijk: twee kinderen waren aan tafel aan het spelen met klei. Eén van de kinderen vroeg of ze in de groep mocht spelen. De beroepskracht antwoordde: "Tuurlijk mag dat. Dan moeten we natuurlijk wel eerst even de klei opruimen hè?"

Voorschoolse educatie

De houder biedt voldoende voorschoolse educatie aan (ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur), gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. Dagelijks wordt er gewerkt met het voorschoolse programma Uk & Puk. Er is momenteel 1 VVE-geïndiceerd kind bij kinderdagverblijf De Kikkerpoel.

De beroepskrachten zijn alle 5 in het bezit van een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's. 4 beroepskrachten hebben een diploma Uk en Puk en 1 beroepskracht heeft een scholing gevolgd genaamd 'Taallijn in Tubbergen'. De houder heeft voor het jaar 2016 een opleidingsplan opgesteld.

In de stamgroepen van het kinderdagverblijf worden maximaal 16 kinderen opgevangen. Per acht kinderen is tenminste 1 beroepskracht aanwezig.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2014)
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (versie 2015)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven over kinderdagverblijf De Kikkerpoel. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

De Verklaringen omtrent het gedrag van de beroepskrachten zijn bekeken door de toezichthouder. Er is tevens één stagiaire werkzaam bij het kinderdagverblijf.

Conclusie

Uit de administratie van de houder blijkt dat de medewerkers die werkzaam zijn bij De Kikkerpoel in het bezit zijn van een Verklaring omtrent het gedrag die voldoet aan de gestelde eisen.

Passende beroepskwalificatie

Er zijn 5 beroepskrachten werkzaam bij het kinderdagverblijf.

Conclusie

Uit de administratie van de houder blijkt dat elke beroepskracht beschikt over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

Het kinderdagverblijf bestaat uit één stamgroep van maximaal 16 kindplaatsen. Er worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Conclusie

De omvang en samenstelling voldoen aan de wettelijke voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOiNK).

Ten tijde van het inspectiebezoek op maandagmiddag 11 januari 2016 waren er 13 kinderen en 3 beroepskrachten aanwezig.

Conclusie

Er worden voldoende beroepskrachten ingezet in verhouding tot het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf "De Kikkerpoel"
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf "De Kikkerpoel"
Adres houder : Walboersweg 7
Postcode en plaats : 7615NL HARBRINKHOEK
Website : www.dekikkerpoel.nl
KvK nummer : 08122917
Aansluiting geschillencommissie : Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Twente
Adres : Postbus 1400
Postcode en plaats : 7500BK ENSCHEDE
Telefoonnummer : 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door : Laura Sauer- Huisman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Tubbergen
Adres : Postbus 30
Postcode en plaats : 7650AA TUBBERGEN

Planning

Datum inspectie : 11-01-2016
Opstellen concept inspectierapport : 13-01-2016
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 21-01-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 22-01-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 22-01-2016
Openbaar maken inspectierapport : 11-02-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.